

Titolo del procedimento : RICHIESTA CONGEDO STRAORDINARIO AI SENSI DELL'ART. 42, COMMA 5, D. LGS. 151/2001			
Recapito telefonico	Sede indirizzo	E MAIL	
Settore	Amministrativo	P.zza S. Giovanni Battista 019886350 centralino	5 Vado Ligure amministrativo@comune.vado-ligure.sv.it
Servizio	Personale	P.zza S. Giovanni Battista 019886350 centralino	5 Vado Ligure personale@comune.vado-ligure.sv.it
Responsabile del procedimento	Resp del servizio Dott. Piero Araldo	P.zza S. Giovanni Battista 019886350 centralino	5 Vado Ligure personale@comune.vado-ligure.sv.it
Firmatario provvedimento	Resp del settore: Dott. Piero Araldo	P.zza S. Giovanni Battista 019886350 centralino	5 Vado Ligure amministrativo@comune.vado-ligure.sv.it
Titolare del potere sostitutivo in caso di inerzia	Segr. Comunale Dott. Piero Araldo	P.zza S. Giovanni Battista 019886350 centralino	5 Vado Ligure segretario@comune.vado-ligure.sv.it
Richiesta di concessione periodo congedo straordinario per assistenza a familiare in situazione di disabilità grave.			
Modalità di avvio/ Inizio del procedimento			
Procedimento avviato a istanza di parte tramite presentazione di apposita richiesta.			
Avvio dell'attività sottesa al procedimento			
Avvio immediato del controllo dei requisiti da parte del Servizio Personale			
Termine di legge di conclusione del procedimento			
Diritto a fruire del congedo entro 60 gg. dalla data di presentazione della domanda			
Normativa di riferimento			
Decreto Legislativo 26 marzo 2001 n. 151			
Circolare n. 1 /2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica			
L.n. 104/1992			
Documentazione da produrre			
Modulo richiesta congedo straordinario			
Verbale commissione medica ASL di accertamento dell'handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, Legge 104/1992			
Modalità per ottenere informazioni sui procedimenti			
Per informazioni relative al procedimento in corso rivolgersi a: Responsabile del Settore Amministrativo Dott. Piero Araldo tel. 019 886350 E-Mail amministrativo@comune.vado-ligure.sv.it			
Adempimenti finanziari			
Non presenti			
Modalità di pagamento			
Non ricorre			
Eventuali passaggi esterni all'Amministrazione (pareri, commissioni ecc; indicare se vincolanti o no)			
Non ricorre			
Provvedimento finale			
Provvedimento di concessione del periodo di congedo straordinario richiesto			
Rimedi esperibili / strumenti di tutela a favore dell'interessato contro il provvedimento finale			
Ricorso al giudice del lavoro			
Altre informazioni (validità provvedimento , eventuali rinnovi, comunicazioni necessarie nel corso dello svolgimento dell'attività)			
Il congedo straordinario, della durata massima di due anni, può essere fruito anche frazionatamente, secondo le esigenze del dipendente. Non può essere riconosciuto a più di un lavoratore per l'assistenza alla stessa persona e si interrompe in caso di cessazione della convivenza, ricovero a tempo pieno o decesso del soggetto assistito.			