



# COMUNE DI VADO LIGURE

## PROVINCIA DI SAVONA

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

[# ] Comunicata ai Capigruppo

**N. 123 Registro Deliberazioni**

**Data 19/11/2021**

**OGGETTO :**

APPROVAZIONE DEFINITIVA NUOVO CODICE SPECIALE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI VADO LIGURE.-

In data 19 NOVEMBRE 2021 alle ore 10:00, in Vado Ligure nella sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente	Assente
GIULIANO MONICA	Sindaco	X	
GILARDI FABIO	Vice Sindaco	X	
OLIVERI MIRELLA	Assessore	X	
FALCO FABIO	Assessore	X	
ROSSI ENNIO	Assessore	X	

Partecipa il Segretario Generale ARALDO DR. PIERO

Il Signor GIULIANO MONICA - Sindaco - assume la presidenza dell'adunanza, e constatata la legalità, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la pratica in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

### VISTI:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 22/02/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il documento unico di programmazione 2021/2023, nota di aggiornamento e suoi allegati;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 12/03/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2021/2023;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 17/03/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G.) triennale anni 2021/2023;

### PREMESSO che:

- l'art. 54 del D.lgs. n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 1 comma 44 della Legge n. 190/2012 prevede:
  - ✓ al comma 1: *“Il Governo definisce un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico. Il codice contiene una specifica sezione dedicata ai doveri dei dirigenti, articolati in relazione alle funzioni attribuite, e comunque prevede per tutti i dipendenti pubblici il divieto di chiedere o di accettare, a qualsiasi titolo, compensi, regali o altre utilità, in connessione con l'espletamento delle proprie funzioni o dei compiti affidati, fatti salvi i regali d'uso, purché di modico valore e nei limiti delle normali relazioni di cortesia”*;
  - ✓ al comma 5: *“Ciascuna Pubblica Amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1. (omissis). A tali fini, la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) definisce criteri, linee guida e modelli uniformi per singoli settori o tipologie di amministrazione”*;
- con D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013 è stato emanato il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici che costituisce, dunque, il riferimento di carattere generale per le Pubbliche Amministrazioni tenute alla adozione di un proprio codice di amministrazione;
- con deliberazione n. 75 del 24 ottobre 2013, la *Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche*, ora denominata - ai sensi dell'art. 5 co.3 del D.L. 31.08.2013 n. 101 conv. con modificazioni dalla Legge 31.10.2013 n. 125 - *Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.)*, ha

approvato le “*Linee guida in materia di Codice di Comportamento*”, ai sensi del comma 5 dell’art. 54 del D.lgs. n. 165/2001;

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 129 del 12/12/2013 è stato approvato il Codice speciale di Comportamento dei dipendenti del Comune di Vado Ligure attualmente vigente;
- con deliberazione n. 177 del 19 febbraio 2020, l’ *Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.)* ha emanato nuove “*Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche*” al fine di promuovere un sostanziale rilancio dei Codici di Comportamento presso le Amministrazioni, evidenziando il valore che essi hanno sia in termini di orientamento delle condotte di chi lavora nell’Amministrazione e per l’Amministrazione verso il miglior perseguimento dell’interesse pubblico, sia come strumento di prevenzione dei rischi di corruzione da armonizzare e coordinare con i PTPCT di ogni Amministrazione”;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 31/03/2021 è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione comprensivo del Piano triennale della Trasparenza 2021/2023;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 31/05/2021 è stato approvato il Piano degli Obiettivi e Piano della Performance 2021/2023;

**DATO ATTO** che:

- il Piano degli Obiettivi e Piano della Performance 2021/2023 approvato dalla Giunta Comunale con la sopra citata deliberazione n. 57/2021, individua tra quale obiettivo gestionale in tema di Anticorruzione e Trasparenza, l’approvazione del nuovo codice di comportamento tenendo conto delle Linee Guida 2020 adottate dall’Autorità Nazionale Anticorruzione;
- sulla base degli indirizzi contenuti nelle *Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche* approvate da A.N.A.C. con la citata Deliberazione n. 177/2020 e in attuazione dell’obiettivo sopra ricordato, il Responsabile per la prevenzione della corruzione e la trasparenza, cui è attribuito un ruolo centrale ai fini della predisposizione, diffusione, conoscenza e monitoraggio del Codice di Comportamento, ha fornito direttive al Settore I Amministrativo – Servizio Personale ai fini dello sviluppo dei contenuti del Nuovo Codice speciale di Comportamento dei dipendenti del Comune di Vado Ligure e della loro armonizzazione con il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza e con le Linee Guida sopra citate;
- le attività preliminari alla stesura del testo del nuovo Codice speciale di Comportamento dei dipendenti del Comune di Vado Ligure hanno visto il coinvolgimento attivo di tutti Responsabili di Posizione Organizzativa, nel corso di apposito incontro in data 07/09/2021, al fine di addivenire alla redazione di un documento che risultasse coerente anche con le necessità e peculiarità delle diverse articolazioni amministrative dell’Ente;

- in attuazione delle linee guida di cui alla citata delibera A.N.A.C. n. 177/2020 e degli indirizzi e direttive espressi dal RPCT, è stata quindi avviata l'attività di revisione ed integrazione delle disposizioni del vigente Codice speciale di Comportamento dei dipendenti del Comune di Vado Ligure, approvato con la sopra citata deliberazione di Giunta Comunale n. 129 del 12/12/2013, a cura del I Settore Amministrativo;
- la predisposizione della proposta di nuovo Codice di Comportamento si è dunque focalizzata sui contenuti dell'obiettivo gestionale sopra menzionato, nonché sull'esigenza di dar seguito alle indicazioni espresse da A.N.A.C. nelle sue *Linee Guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche* di cui alla citata Delibera n. 177/2020;
- si è teso a definire il nuovo Codice con caratteristiche tali da renderlo documento in grado di specificare e chiarire il comportamento atteso dai singoli dipendenti e da coloro che collaborano a vario titolo con il Comune di Vado Ligure, individuando, oltre all'integrazione di principi di carattere generale, prescrizioni specifiche riferite ai diversi ambiti di attività;
- il nuovo Codice è stato predisposto in modo tale da essere recepito, da ciascuno, quale effettivo ausilio per l'individuazione delle condotte cui uniformare il proprio comportamento ed orientare così i singoli alla migliore cura dell'interesse pubblico, in stretta connessione con il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza dell'Ente e le misure operative di prevenzione e gestione del rischio ivi contenute;
- il Codice di comportamento, nella sua nuova versione, viene inoltre depurato della parte di gestione del servizio personale relativamente alla presenza in servizio, alle regole generali in materia di assenze, disciplina di fruizione delle ferie, disciplina assenze per malattie, assenze per infortunio, normate dal Contratto Collettivo Nazionale e dalla legislazione vigente, che eventualmente potranno essere oggetto di future circolari interne, negli aspetti per i quali si ritenga necessario;

**VISTA** la delibera della Giunta Comunale n. 96 del 17.09.2021 ad oggetto "Approvazione dello schema preliminare del nuovo codice speciale di comportamento dei dipendenti del Comune di Vado Ligure";

**DATO ATTO** inoltre che:

- l'adozione del Codice, ai sensi dell'articolo 54 del D.lgs. n. 165/2001 necessita di un percorso partecipativo (definito dalla norma quale "*procedura aperta alla partecipazione*") che coinvolge, oltre a dipendenti e organizzazioni sindacali rappresentative presenti all'interno dell'Amministrazione, tutti gli interessati (c.d. *stakeholders*) identificabili nelle associazioni rappresentate nel Consiglio nazionale dei consumatori e degli utenti che operano nel settore, le associazioni o altre forme di organizzazioni rappresentative di particolari interessi e dei soggetti che operano nel settore e che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dall'Amministrazione;

- la procedura aperta alla partecipazione è stata attuata mediante la pubblicazione nella sezione “*Amministrazione Trasparente*” del sito istituzionale dell’Ente, in data 29.09.2021, dell’avviso pubblico unitamente allo schema preliminare del Codice speciale di Comportamento dei dipendenti del Comune di Vado Ligure, nonché delle altre e necessarie indicazioni anche in ordine alla modulistica per inviare osservazioni e proposte, accordando un termine di giorni 15; detto avviso è stato inoltre inviato via mail/ PEC alle sedi provinciali delle organizzazioni sindacali rappresentative, alla R.S.U. ed al C.U.G. dell’Ente, ai Responsabili di P.O., ai Responsabili di Servizio ed a tutti i dipendenti, dotati di e-mail di servizio;

**VISTA** la nota del Segretario Comunale e Responsabile per la prevenzione della corruzione e la trasparenza Reg. C.I. 143 del 22.10.2021 relativa all’esito della “*procedura aperta alla partecipazione*” dalla quale è emersa un’osservazione da parte di un dipendente dell’Ente che è stata recepita nella redazione della stesura definitiva del Codice;

**VISTO** il verbale n. 5 del 12.11.2021 del N.I.V. con cui si esprime parere favorevole al nuovo codice di comportamento dei dipendenti, approvato in via preliminare con delibera G.C. n. 96 del 17.09.2021;

**RITENUTO** di procedere all’approvazione definitiva del Codice speciale di comportamento dei dipendenti del Comune di Vado Ligure allegato sub A) quale parte integrante sostanziale del presente provvedimento;

**VISTI:**

- il parere in ordine alla regolarità tecnica reso sulla proposta a norma dell’art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, dal Responsabile del I Settore Amministrativo;
- il parere di regolarità contabile reso sulla proposta a norma dell’art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, dal Responsabile del Settore Economico – Finanziario dal quale si evince che non si rilevano aspetti contabili;

**DATO ATTO** altresì che il responsabile dell’istruttoria e del procedimento del presente provvedimento, ai sensi dell’art. 19, comma 5, del vigente Regolamento per l’Ordinamento degli Uffici e Servizi, è il Responsabile del Servizio Personale – I Settore Amministrativo Dott.ssa Cristiana Del Bono;

**VISTO** l’art. 48, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000 che pone in capo alla Giunta comunale competenza residuale in merito a tutti gli atti rientranti ai sensi dell’articolo 107, commi 1 e 2, nelle funzioni degli organi di governo, che non siano riservati dalla legge al Consiglio e che non ricadano nelle competenze, previste dalle leggi o dallo statuto, del Sindaco;

**VISTI:**

- il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 “Testo Unico delle leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali”;

- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” c.d. Testo Unico sul Pubblico Impiego;
- la legge 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i.;
- il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 “Regolamento recante Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici”;
- la deliberazione A.N.A.C. n. 177 del 19 febbraio 2020 “Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche Approvate con delibera n. 177 del 19 febbraio 2020”;
- il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;
- il Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;

**DATO ATTO** che la presente deliberazione, contestualmente alla pubblicazione all’Albo, verrà trasmessa, in elenco, ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell’art. 125 del D. Lgs. 267/2000;

**RITENUTA** l’urgenza di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile secondo le modalità previste dall’art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 al fine di consentire il conseguimento dell’obiettivo di performance nei termini programmati;

**A voti** unanimi espressi nei modi di legge;

## **DELIBERA**

1. di approvare, in via definitiva, per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono espressamente richiamate e condivise, il nuovo Codice speciale di Comportamento dei dipendenti del Comune di Vado Ligure di cui all’allegato sub A), facente parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di disporre alla pubblicazione del Codice speciale di Comportamento dei dipendenti del Comune di Vado Ligure nella sezione Amministrazione trasparente del sito internet istituzionale;
3. di trasmettere copia della presente alle organizzazioni sindacali territoriali del comparto Funzioni locali, alla rappresentanza sindacale unitaria, e al N.IV.;
4. di demandare al Responsabile del Servizio Personale – I Settore Amministrativo gli adempimenti necessari e funzionali all’attuazione del presente provvedimento e i suoi successivi aggiornamenti.

\*\*\* \*\*

Dopodiché,

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Con voti unanimi resi in forma palese;

## **D I C H I A R A**

il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

\*\*\*. v .\*\*\*

**Letto, approvato e sottoscritto**

**IL SINDACO  
GIULIANO MONICA \***

**IL SEGRETARIO GENERALE  
ARALDO DR. PIERO \***

\* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa