



COMUNE DI VADO LIGURE  
Provincia di Savona

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA EX ART. 30 D. LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA DEL POSTO VACANTE DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO" (CAT. D1) PRESSO IL SERVIZIO PERSONALE DEL I SETTORE AMMINISTRATIVO.

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO**

in esecuzione di quanto disposto con determinazione R.S.A. n. AM/114/PE del 15/06/2016 – N° Reg. Gen. 506;

VISTO il Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 157 del 6/11/2015;

VISTO il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165 e ss.mm.ii;

VISTI il Piano Triennale del fabbisogno di Personale 2016/2018 ed il Programma Assunzioni per il corrente anno, approvati con atto di Giunta n. 74 del 13/06/2016;

**RENDE NOTO**

che il Comune di Vado Ligure intende procedere alla copertura del posto, che si renderà vacante dal 1°/10/2016, di "Istruttore direttivo amministrativo" (Categoria D1) presso il Servizio Personale del I Settore Amministrativo mediante procedura di mobilità volontaria esterna ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 da Ente soggetto a regime di limitazione delle assunzioni tramite utilizzo resti assunzionali 2012-2013. Al posto non è associata alcuna retribuzione di posizione ex art. 10 Ordinamento Professionale 31/03/1999.

L'Amministrazione si riserva di revocare in qualsiasi momento la procedura di selezione in caso di comunicazione, da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, di personale disponibile da sottoporre a mobilità d'ufficio ai sensi dell'art. 34 bis, comma 4, D.Lgs. n. 165/2001.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge n. 125/1991, come previsto dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001.

**1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Possono partecipare alla presente selezione per mobilità i dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno in servizio presso altra pubblica amministrazione con inquadramento corrispondente alla categoria D – posizione economica di accesso D1 del comparto Regioni – Autonomie Locali che abbiano superato il periodo di prova presso l'Ente di provenienza e siano in possesso dei seguenti requisiti:

- Laurea breve o laurea (vecchio ordinamento o laurea specialistica o magistrale) in Giurisprudenza od equipollenti per legge, secondo la vigente normativa, sarà cura del candidato dimostrare la suddetta equipollenza mediante la produzione del provvedimento che la riconosca

o, in alternativa,

- diploma di scuola media superiore – maturità quinquennale unitamente ad un’anzianità di servizio non inferiore a cinque anni in categoria D;
- essere titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno;
- non avere avuto, nel biennio precedente la scadenza dell’avviso, procedimenti disciplinari a proprio carico conclusisi con esito sfavorevole superiori al rimprovero scritto;
- non avere riportato condanne penali, anche se beneficiate della non menzione, e non avere in corso procedimenti penali o amministrativi per l’applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione;
- idoneità psico-fisica alle mansioni da svolgere.

Non è consentita la partecipazione di lavoratori che, pur essendo inquadrati nella medesima categoria contrattuale del posto da ricoprire, non siano in possesso del titolo di studio e/o dell’anzianità di servizio richiesta dal presente avviso di mobilità.

I requisiti per ottenere l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine perentorio stabilito nell’avviso per la presentazione delle candidature.

## **2) TERMINI E MODALITA’ DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE**

La domanda, redatta su carta semplice utilizzando il modello allegato al presente bando e debitamente sottoscritta dal candidato, va indirizzata al Servizio Personale del Comune di Vado Ligure (Piazza San Giovanni Battista, 5 – 17047 Vado Ligure - SV) e deve essere **presentata, a pena di esclusione, entro il termine perentorio del 16 luglio 2016** con una delle modalità di seguito indicate:

- direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune (orario: da lunedì a venerdì dalle 8,30 alle 12,00, il martedì anche dalle 15,00 alle 17,00);
- fatta pervenire a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento; la domanda di ammissione si considera presentata in tempo utile se pervenuta all’Ente entro il suddetto termine di scadenza; **non farà fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante;**
- inviata tramite la propria casella di posta elettronica certificata (P.E.C.) alla casella di posta elettronica certificata del Comune (info@cert.comune.vado-ligure.sv.it). In questo caso la domanda potrà essere firmata digitalmente ovvero inviata la scansione della sottoscrizione autografa.

**La firma in calce alla domanda di ammissione a selezione è richiesta a pena di esclusione, la mancata sottoscrizione non è sanabile.**

La sottoscrizione in calce alla domanda di ammissione non è soggetta ad autenticazione.

Nella **domanda di ammissione**, da redigersi secondo il FAC SIMILE allegato al presente avviso di selezione, i candidati, consapevoli che le dichiarazioni sono rese ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 46 D.P.R. n. 445/2000 ed a conoscenza di quanto prescritto dall’art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 sulla responsabilità penale per false dichiarazioni, devono indicare:

- a) cognome, nome, codice fiscale, luogo e data di nascita e residenza;
- b) domicilio o recapito (indirizzo completo) al quale l’Amministrazione comunale dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione, se diverso dalla residenza, e l’impegno a comunicare tempestivamente ogni eventuale modifica del recapito;
- c) l’indicazione della selezione alla quale intendono partecipare;

- d) l'Ente in cui si presta servizio a tempo indeterminato e pieno, il comparto di appartenenza, la data di decorrenza iniziale del rapporto, la categoria, la posizione economica e il profilo professionale ricoperti;
- e) l'Ufficio a cui è assegnato e le mansioni svolte;
- f) eventuali altri servizi prestati presso enti pubblici con le medesime indicazioni di cui al precedente punto;
- g) i titoli di studio posseduti, con indicazione del voto e degli istituti che li hanno rilasciati;
- h) di possedere la laurea breve o laurea (vecchio ordinamento o laurea specialistica o magistrale) in Giurisprudenza od equipollenti per legge, secondo la vigente normativa, sarà cura del candidato dimostrare la suddetta equipollenza mediante la produzione del provvedimento che la riconosca o, in alternativa, diploma di scuola media superiore – maturità quinquennale unitamente ad un'anzianità di servizio non inferiore a cinque anni in categoria D;
- i) di non aver riportato condanne penali, anche se beneficiate della non menzione e di non avere in corso procedimenti penali o amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione;
- j) se nei propri confronti sono in corso procedimenti disciplinari;
- k) che nei propri confronti non sono state irrogate, nel biennio precedente la scadenza dell'avviso, sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto;
- l) l'idoneità psico-fisica alle mansioni;
- m) dichiarazione di disponibilità incondizionata ad assumere il profilo professionale del posto da ricoprire;
- n) l'esistenza di procedure in atto presso l'Ente di appartenenza per il riconoscimento di eventuali progressioni economiche orizzontali;
- o) l'accettazione incondizionata di tutte le disposizioni contenute nell'avviso di mobilità e nel vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Vado Ligure;
- p) la consapevolezza delle sanzioni penali, previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- q) l'autorizzazione, secondo il disposto del D.Lgs. 196/2003, al trattamento dei dati personali forniti, nella misura necessaria per lo svolgimento della procedura in oggetto e alla pubblicizzazione mediante affissione all'albo pretorio on-line comunale e pubblicazione nel sito internet istituzionale dell'Ente, unitamente ai propri dati personali, dell'esito circa l'idoneità o la non idoneità disposte dalla Commissione nell'espletamento della procedura di mobilità e ogni altra informazione inerente lo svolgimento della selezione.

**Alla domanda di partecipazione alla selezione devono essere allegati:**

- a) curriculum vitae predisposto su modello europeo;
- b) fotocopia del documento di identità;

In merito all'esclusione dalla selezione per incompletezza della domanda si rimanda a quanto previsto dall'art. 71 del vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi.

Al fine della presente procedura non saranno oggetto di esame e valutazione le eventuali domande di trasferimento già pervenute al Comune di Vado Ligure prima della pubblicazione del presente avviso, anche se inerenti il profilo e la professionalità richiesti, pertanto coloro che hanno già presentato istanza di mobilità verso questo ente, se ancora interessati, dovranno ripresentarla con le modalità suesposte.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare, con provvedimento motivato, il termine per la scadenza dell'avviso o di riaprire il termine stesso, di revocare l'avviso medesimo, nonché di disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione di un candidato per difetto dei requisiti prescritti.

### **3) PROCEDIMENTO DI SELEZIONE**

La selezione tra le candidature ricevute entro il suddetto termine perentorio viene effettuata sommando il punteggio di valutazione del curriculum con il punteggio attribuito al colloquio, atto a verificare specifiche attitudini ed adeguatezza rispetto al posto di lavoro vacante, ed il punteggio ottenuto sulla base dei parametri di corrispondenza / avvicinamento.

I criteri per la valutazione sono quelli di seguito specificati:

#### **A) PUNTEGGIO VALUTAZIONE CURRICULUM** da zero a 10 punti

a) Titoli di studio	Totale	p. 3,00
1) laurea conseguita con punteggio da 70 a 90		p. 1,00
laurea conseguita con punteggio da 91 a 100		p. 1,25
laurea conseguita con punteggio da 101 a 109		p. 1,75
laurea conseguita con punteggio da 110 a 110 e lode		p. 2,00
diploma di laurea aggiuntivo		p. 0,35
• in alternativa, in assenza di laurea e con almeno 5 anni di servizio in categoria D		
diploma di maturità conseguito con punteggio in sessantesimi da 37 a 42		p. 0,40
diploma di maturità conseguito con punteggio in sessantesimi da 43 a 49		p. 0,60
diploma di maturità conseguito con punteggio in sessantesimi da 50 a 60		p. 0,80
diploma di maturità conseguito con punteggio in centesimi da 62 a 71		p. 0,40
diploma di maturità conseguito con punteggio in centesimi da 72 a 83		p. 0,60
diploma di maturità conseguito con punteggio in centesimi da 84 a 100		p. 0,80
3) in aggiunta al titolo di studio corsi di specializzazione e perfezionamento conclusi con esami costituenti titolo di studio, attinenti alla professionalità del posto messo a selezione		p. 0,20
4) attestazioni di partecipazione a corsi legalmente riconosciuti gestiti da enti ministeriali o regionali		p. 0,20
5) abilitazione all'insegnamento in materie affini alla professionalità del posto messo a selezione		p. 0,20
b) Titoli di servizio	Totale	p. 5,00

I titoli di servizio sono così suddivisi:

1° classe: i servizi con esplicitazione di mansioni nella categoria superiore cui vanno attribuiti p. 0,15 a mese di servizio in ruolo;

2° classe: servizi con esplicitazione di mansioni nella categoria stessa cui vanno attribuiti p. 0,10 a mese di servizio in ruolo;

3° classe: servizi con esplicitazione di mansioni nella categoria immediatamente inferiore, cui vanno attribuiti p.0,05 a mese di servizio in ruolo.

Le frazioni di mese superiori a 15 giorni sono valutate come mese intero.

Il servizio non di ruolo è parificato a quello di ruolo con un abbattimento del punteggio complessivo, pari al 30%.

- |                |        |         |
|----------------|--------|---------|
| c) Titoli vari | Totale | p. 2,00 |
|----------------|--------|---------|
- incarichi professionali e consulenze svolte a favore di Enti Pubblici  
massimo p. 0,50;
  - attestati di partecipazione a corsi di specializzazione, aggiornamento e perfezionamento professionale che non siano valutabili come titoli di studio.  
massimo p. 0,30;
- I criteri di cui sopra sono specificatamente valutati in relazione al profilo professionale del posto messo a selezione
- le pubblicazioni, tenendo in particolare considerazione quelle che per materia risultano attinenti alla selezione  
massimo p. 0,10;
  - La commissione valuta inoltre il complesso delle attività svolte dal candidato nel corso della sua carriera lavorativa, indicate nel curriculum professionale che il medesimo sottoscrive sotto la propria responsabilità, tenendo in particolare considerazione le attività che per la loro connessione possono evidenziare una maggiore attitudine alle funzioni inerenti al posto da ricoprire, nonché la professionalità specifica acquisita per il servizio prestato all'interno dell'Ente di appartenenza.  
massimo p. 0,80;
  - Può essere valutata anche l'idoneità conseguita in precedenti concorsi riferibili a posti di categoria pari o superiore a quella messa a selezione.  
massimo p. 0,40.

#### B) PUNTEGGIO COLLOQUIO

da zero a 30 punti

Il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali, professionali e motivazionali richiesti per il posto da ricoprire, per verificarne l'idoneità in relazione alle mansioni da svolgere presso il Servizio Personale, nonché in relazione alle esigenze da soddisfare, tenendo conto dell'esperienza maturata, il grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro, le conoscenze tecniche del lavoro.

Il colloquio comprenderà due parti: una motivazionale/conoscitiva da effettuare, per ragioni di privacy, a porte chiuse, ed una, in seduta pubblica, nel corso della quale al candidato verranno effettuate domande teorico/tecniche sui seguenti argomenti:

- status giuridici e carriere dei dipendenti;
- stipendi ed adempimenti del sostituto d'imposta;
- rilevazione presenze/assenze;
- concorsi ed altre procedure di reclutamento di personale;
- dotazioni organiche;
- pensioni;
- adempimenti in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
- gestione formazione interna ed esterna;
- Ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. 267/2000 ss.mm.ii.);
- Elementi di diritto penale – i reati contro la P.A..

#### C) PUNTEGGIO CORRISPONDENZA / AVVICINAMENTO

da zero a 10 punti

- |   |       |            |
|---|-------|------------|
| a) corrispondenza della "figura professionale" richiesta a parità di categoria e profilo professionale: | punti | da 0 a 5,0 |
| b) provenienza da Enti Locali:  | punti | da 0 a 2,0 |

- c) avvicinamento al luogo di residenza o al nucleo familiare: punti da 0 a 3,0

La Commissione può, in via preliminare, e sulla base della valutazione dei soli curricula, ritenere che le domande presentate non siano adeguate al profilo e al posto da ricoprire. La valutazione deve risultare da apposito atto verbalizzato, comunicato al Responsabile Settore Amministrativo che provvederà a darne comunicazione ai candidati.

Analogamente e successivamente al colloquio la Commissione può giungere a ritenere, con atto verbalizzato, che i candidati non siano adeguati al posto vacante e rimettere gli atti all'Ufficio Personale, per recepire il verbale e disporre la copertura con diverso strumento. Del verbale si darà comunicazione ai candidati.

In ogni caso non si considerano idonei i candidati che nel colloquio abbiano conseguito un punteggio inferiore a 21/30.

**Non si procederà alla formazione di graduatorie.** In esito alla procedura di selezione verrà individuato il candidato idoneo al posto da ricoprire. Il giudizio di idoneità/adequazione sarà relativo al singolo posto vacante ed alla specifica professionalità richiesta per svolgere la propria attività presso il Comune di Vado Ligure.

#### **4) DIARIO E SEDE DELLE PROVE**

I candidati che non riceveranno comunicazione di esclusione dovranno recarsi, senza attendere altro avviso, presso la Sala Giunta del Comune – Piazza San Giovanni Battista, 5 – Vado Ligure (SV) il **giorno 22 LUGLIO 2016 alle ore 10,00** per effettuare il colloquio.

Il candidato dovrà presentarsi munito di documento di riconoscimento in corso di validità.

L'elenco dei candidati ammessi sarà comunque consultabile nella sezione Amministrazione trasparente / Bandi di concorso del sito web del Comune di Vado Ligure ([www.comune.vado-ligure.sv.it](http://www.comune.vado-ligure.sv.it)).

#### **5) DISPOSIZIONI FINALI**

L'accoglimento dell'istanza di mobilità avviene con determinazione del Responsabile Settore Amministrativo, previa intesa con l'Ente di provenienza che dovrà rilasciare il proprio assenso al passaggio diretto a questa Amministrazione.

A seguito del perfezionamento della cessione del contratto il lavoratore sottoscriverà un nuovo contratto individuale di lavoro che preveda, a partire dal momento della decorrenza del rapporto di lavoro, esclusivamente l'applicazione del trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi, nazionali ed integrativi, vigenti nel comune di Vado Ligure.

Per quanto non espressamente stabilito nel presente avviso si applicano le norme di legge e contrattuali eventualmente vigenti in materia, nonché le altre norme regolamentari in materia di accesso all'impiego, compatibilmente con la natura non concorsuale della procedura disciplinata dagli articoli 110 e seguenti del Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Vado Ligure.

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003 ss.mm.ii. si informano i candidati che i loro dati personali saranno utilizzati esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura di mobilità, tra cui rientra la pubblicizzazione mediante affissione all'albo pretorio on-line comunale e pubblicazione nel sito internet istituzionale dell'ente, unitamente ai dati personali, dell'idoneità o non idoneità disposte dalla Commissione nell'espletamento della procedura di mobilità ed ogni altra informazione inerente lo svolgimento della selezione.

Per ogni eventuale notizia inerente la selezione i candidati potranno rivolgersi al Servizio Personale del Comune di Vado Ligure (Sig.ra Desalvo Rosangela) dalle ore 9,00 alle ore 13,00 da lunedì a venerdì (tel. 019/886350; e-mail personale@cert.comune.vado-ligure.sv.it).

Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Vado Ligure per 30 giorni ed inserito, fino al termine della procedura di selezione, nella sezione Amministrazione trasparente / Bandi di concorso del sito web istituzionale dell'Ente ([www.comune.vado-ligure.sv.it](http://www.comune.vado-ligure.sv.it)) nonché inviato via e-mail alla Regione Liguria, alla Provincia di Savona ed ai Comuni facenti parte del comprensorio del Centro per l'Impiego di Savona.

Vado Ligure, 16/06/2016

**IL VICE SEGRETARIO COMUNALE  
RESPONSABILE SETTORE AMMINISTRATIVO  
F.to Dott.ssa Norma Tombesi**

## DOMANDA DI AMMISSIONE

Al Servizio Personale  
del Comune di Vado Ligure  
P.zza S.G. Battista, 5  
17047 VADO LIGURE (SV)

Il sottoscritto / a \_\_\_\_\_,  
nato/a a \_\_\_\_\_ (prov. \_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_,  
residente a \_\_\_\_\_, via \_\_\_\_\_,  
tel. \_\_\_\_\_ / cell. \_\_\_\_\_, codice fiscale \_\_\_\_\_.

Eventuali comunicazioni riguardanti la selezione dovranno essere inviate al seguente:

indirizzo \_\_\_\_\_

telefono \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_

PEC \_\_\_\_\_

si impegna inoltre a comunicare tempestivamente ogni variazione di tale recapito, con le stesse modalità di presentazione della domanda.

### CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione per mobilità volontaria esterna ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 per la copertura del posto, che si renderà vacante dal 1°/10/2016, di “Istruttore direttivo amministrativo” (Categoria D1) presso il Servizio Personale del I Settore Amministrativo.

A tal fine, a conoscenza di quanto prescritto dall’art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di false dichiarazioni, ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 46 del citato D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria responsabilità:

### DICHIARA

**(barrare le caselle relative alle dichiarazioni che si rendono)**

a) di essere dipendente con contratto a tempo indeterminato e pieno presso l’amministrazione pubblica \_\_\_\_\_ comparto \_\_\_\_\_

inquadrate nella categoria giuridica (\*) \_\_\_\_\_ posizione economica \_\_\_\_\_



profilo professionale \_\_\_\_\_ assunto dal \_\_\_\_\_

e di aver superato il periodo di prova;

**(\*) il/la candidato/a deve essere inquadrato/a nella categoria giuridica D1.**

b) di prestare servizio presso l'Ufficio \_\_\_\_\_ con mansioni di \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;

c) di essere incondizionatamente disponibile ad assumere il profilo professionale di Istruttore direttivo amministrativo;

d) di non aver riportato condanne penali, comprese quelle beneficate della non menzione;

e) di non essere a conoscenza di procedimenti penali in corso a proprio carico;

f) di non aver procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione in corso a proprio carico;

g) di avere in corso procedimenti disciplinari per (*indicare sinteticamente gli addebiti*):

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;

h) di non aver subito, nel biennio antecedente la scadenza dell'avviso di mobilità, sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto;

\_\_\_\_\_;

i) di possedere il seguente titolo di studio: \_\_\_\_\_;

conseguito nell'anno accademico \_\_\_\_\_

presso \_\_\_\_\_;

con la votazione di \_\_\_\_\_;

OPPURE, in alternativa,

di possedere, unitamente a 5 anni di anzianità di servizio nella categoria D, il seguente titolo di

studio: \_\_\_\_\_;

conseguito nell'anno \_\_\_\_\_;

presso \_\_\_\_\_;

con la votazione di \_\_\_\_\_;

j) di possedere l'ulteriore titolo di studio: \_\_\_\_\_;

conseguito nell'anno \_\_\_\_\_;

presso \_\_\_\_\_;

con la votazione di \_\_\_\_\_;

k) di possedere l'idoneità psico-fisica alle mansioni;

l) di aver prestato i seguenti servizi presso Pubbliche Amministrazioni:

- P.A. \_\_\_\_\_ comparto \_\_\_\_\_

periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ - categoria \_\_\_\_\_ - pos. econ. \_\_\_\_\_

profilo professionale \_\_\_\_\_

tempo pieno *oppure*  part time (*barrare la voce che interessa*) \_\_\_\_\_%

causa risoluzione del rapporto di impiego: \_\_\_\_\_;

- P.A. \_\_\_\_\_ comparto \_\_\_\_\_

periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ - categoria \_\_\_\_\_ - pos. econ. \_\_\_\_\_

profilo professionale \_\_\_\_\_

tempo pieno *oppure*  part time (*barrare la voce che interessa*) \_\_\_\_\_%

causa risoluzione del rapporto di impiego: \_\_\_\_\_;

- P.A. \_\_\_\_\_ comparto \_\_\_\_\_

periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ - categoria \_\_\_\_\_ - pos. econ. \_\_\_\_\_

profilo professionale \_\_\_\_\_

tempo pieno *oppure*  part time (*barrare la voce che interessa*) \_\_\_\_\_%

causa risoluzione del rapporto di impiego: \_\_\_\_\_;

m) che presso l'Ente di appartenenza sono in corso procedure per il riconoscimento di progressioni economiche orizzontale:  
                  si              *oppure*   no                      *(barrare la voce che interessa)*

n) di accettare incondizionatamente tutte le disposizioni contenute nell'avviso di mobilità e nel vigente Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Vado Ligure;

o) di esprimere il proprio formale consenso al trattamento dei dati personali forniti, nella misura necessaria per lo svolgimento della selezione per mobilità in oggetto, secondo il disposto del D.Lgs. n. 196/2003 ss.mm.ii. ed alla pubblicizzazione mediante affissione all'albo pretorio on-line comunale e pubblicazione nel sito internet istituzionale dell'ente, unitamente ai propri dati personali, l'idoneità o la non idoneità disposte dalla Commissione nell'espletamento della procedura di mobilità e ogni altra informazione inerente lo svolgimento della selezione.

**Allega** alla presente domanda:

- curriculum vitae predisposto su modello europeo;

- fotocopia del documento di identità;

- \_\_\_\_\_;

- \_\_\_\_\_;

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_