



COMUNE DI VADO LIGURE
Provincia di Savona

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA EX ART. 30 D.LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA DEL POSTO VACANTE DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" (CAT. C) PRESSO L'ISTITUZIONE PER I SERVIZI ALLA PERSONA DEL COMUNE DI VADO LIGURE.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

in esecuzione di quanto disposto con determinazione R.S.A. n. AM/90/PE del 6/08/2013 – N° Reg. Gen. 430;

VISTO il Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 116 del 31/12/2010;

VISTO il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165 e ss. mm.ii;

VISTI il Piano di Programmazione Triennale del Personale 2013/2015 ed il Programma Assunzioni per il corrente anno, approvati con atto di Giunta n. 69 del 12/07/2013;

RENDE NOTO

che il Comune di Vado Ligure intende procedere alla copertura del posto di "Istruttore amministrativo" (Categoria C) vacante presso l'Istituzione per i Servizi alla Persona del Comune di Vado Ligure mediante procedura di mobilità volontaria esterna ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 da Ente soggetto a regime di limitazione delle assunzioni.

L'Amministrazione si riserva di revocare in qualsiasi momento la procedura di selezione in caso di comunicazione, da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, di personale disponibile da sottoporre a mobilità d'ufficio ai sensi dell'art. 34 bis, comma 4, D.Lgs. n. 165/2001.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge n. 125/1991, come previsto dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001.

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono partecipare alla presente selezione per mobilità i dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno in servizio presso altra pubblica amministrazione con inquadramento corrispondente alla categoria C del comparto Regioni – Autonomie Locali che abbiano superato il periodo di prova presso l'Ente di provenienza e siano in possesso di seguenti requisiti:

- diploma di scuola media superiore - Maturità;
- possesso della patente di guida categoria "B";
- essere titolari di rapporto di lavoro a tempo pieno;
- non avere avuto, nel biennio precedente la scadenza dell'avviso, procedimenti disciplinari a proprio carico conclusisi con esito sfavorevole superiori al rimprovero scritto;
- non avere riportato condanne penali, anche se beneficiate della non menzione, e non avere in corso procedimenti penali o amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione;
- idoneità psico-fisica alle mansioni da svolgere.

I requisiti per ottenere l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine perentorio stabilito nell'avviso per la presentazione delle candidature.

2) TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

La domanda, redatta su carta semplice utilizzando il modello allegato al presente avviso e debitamente sottoscritta dal candidato, va indirizzata al Servizio Personale del Comune di Vado Ligure (Piazza San Giovanni Battista, 5 – 17047 Vado Ligure - SV) e deve essere **presentata, a pena di esclusione, entro il termine perentorio dell'11 SETTEMBRE 2013** con una delle modalità di seguito indicate:

- direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune (orario: da lunedì a venerdì dalle 8,30 alle 12,00, il martedì anche dalle 15,00 alle 17,00);
- fatta pervenire a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento; la domanda di ammissione si considera presentata in tempo utile se la raccomandata è spedita entro il termine di scadenza; a tal fine fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante;
- inviata tramite la propria casella di posta elettronica certificata (P.E.C.) alla casella di posta elettronica certificata del Comune (info@cert.comune.vado-ligure.sv.it). In questo caso la domanda potrà essere firmata digitalmente ovvero inviata la scansione della sottoscrizione autografa.

La firma in calce alla domanda di ammissione a selezione è richiesta a pena di esclusione, la mancata sottoscrizione non è sanabile.

La sottoscrizione in calce alla domanda di ammissione non è soggetta ad autenticazione.

Nella **domanda di ammissione**, da redigersi secondo il FAC SIMILE allegato al presente avviso di selezione, i candidati, consapevoli che le dichiarazioni sono rese ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 46 D.P.R. n. 445/2000 ed a conoscenza di quanto prescritto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 sulla responsabilità penale per false dichiarazioni, devono indicare:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita e residenza;
- b) domicilio o recapito (indirizzo completo) al quale l'Amministrazione comunale dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione, se diverso dalla residenza, e l'impegno a comunicare tempestivamente ogni eventuale modifica del recapito;
- c) l'indicazione della selezione alla quale intendono partecipare;
- d) l'Ente in cui si presta servizio a tempo indeterminato e pieno, il comparto di appartenenza, la data di decorrenza iniziale del rapporto, la categoria, la posizione economica e il profilo professionale ricoperti;
- e) l'Ufficio a cui è assegnato e le mansioni svolte;

- f) eventuali altri servizi prestati presso enti pubblici con le medesime indicazioni di cui al precedente punto;
- g) i titoli di studio posseduti, con indicazione del voto e degli istituti che li hanno rilasciati;
- h) il possesso della patente di guida categoria “B”;
- i) di non aver riportato condanne penali, anche se beneficiate della non menzione e di non avere in corso procedimenti penali o amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione;
- j) se nei propri confronti sono in corso procedimenti disciplinari;
- k) che nei propri confronti non sono state irrogate, nel biennio precedente la scadenza dell'avviso, sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto;
- l) l'idoneità psico-fisica alle mansioni;
- m) dichiarazione di disponibilità incondizionata ad assumere il profilo professionale del posto da ricoprire;
- n) l'esistenza di procedure in atto presso l'Ente di appartenenza per il riconoscimento di eventuali progressioni economiche orizzontali;
- o) l'accettazione incondizionata di tutte le disposizioni contenute nell'avviso di mobilità e nel vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Vado Ligure;
- p) la consapevolezza delle sanzioni penali, previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- q) l'autorizzazione, secondo il disposto del D. Lgs. 196/2003, al trattamento dei dati personali forniti, nella misura necessaria per lo svolgimento della procedura in oggetto e alla pubblicizzazione mediante affissione all'albo pretorio on-line comunale e pubblicazione nel sito internet istituzionale dell'ente, unitamente ai propri dati personali, dell'esito circa l'idoneità o la non idoneità disposte dalla Commissione nell'espletamento della procedura di mobilità e ogni altra informazione inerente lo svolgimento della selezione.

Alla domanda di partecipazione alla selezione devono essere allegati:

- a) curriculum vitae predisposto su modello europeo;
- b) fotocopia del documento di identità;

L'omissione nella domanda di alcuna delle dichiarazioni prescritte comporta l'esclusione dalla selezione per incompletezza della domanda qualora dal suo contesto e dalla documentazione eventualmente allegata non si possa desumere sufficiente indicazione del possesso dell'elemento non dichiarato.

Al fine della presente procedura non saranno oggetto di esame e valutazione le eventuali domande di trasferimento già pervenute al Comune di Vado Ligure prima della pubblicazione del presente avviso, anche se inerenti il profilo e la professionalità richiesti, pertanto coloro che hanno già presentato istanza di mobilità verso questo ente, se ancora interessati, dovranno ripresentarla con le modalità suesposte.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare, con provvedimento motivato, il termine per la scadenza dell'avviso o di riaprire il termine stesso, di revocare, per motivi di interesse pubblico, l'avviso medesimo, nonché di disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione di un candidato per difetto dei requisiti prescritti.

3) PROCEDIMENTO DI SELEZIONE

La selezione tra le candidature ricevute entro il suddetto termine perentorio viene effettuata sommando il punteggio di valutazione del curriculum con il punteggio attribuito al colloquio atto a verificare specifiche attitudini ed adeguatezza rispetto al posto di lavoro vacante, ed il punteggio ottenuto sulla base dei parametri di corrispondenza / avvicinamento.

I criteri per la valutazione sono quelli di seguito specificati:

A) PUNTEGGIO VALUTAZIONE CURRICULUM

da zero a 10 punti

a) Titoli di studio	Totale	p. 2,50
1) diploma conseguito con punteggio in sessantesimi da 37 a 42		p. 0,40
diploma conseguito con punteggio in sessantesimi da 43 a 49		p. 0,60
diploma conseguito con punteggio in sessantesimi da 50 a 60		p. 0,80
diploma conseguito con punteggio in centesimi da 62 a 71		p. 0,40
diploma conseguito con punteggio in centesimi da 72 a 83		p. 0,60
diploma conseguito con punteggio in centesimi da 84 a 100		p. 0,80
2) diploma di laurea o attestato di studi superiori		p. 0,50
3) abilitazione all'esercizio della professione affine alla professionalità del posto messo a selezione		p. 0,30
4) abilitazione all'insegnamento in materie affini alla professionalità del posto messo a selezione		p. 0,30
5) attestazioni di partecipazione a corsi legalmente riconosciuti gestiti da enti ministeriali o regionali		p. 0,20

b) Titoli di servizio	Totale	p. 5,50
-----------------------	--------	---------

I titoli di servizio possono essere così suddivisi:

1° classe: i servizi con esplicitazione di mansioni nella categoria superiore cui vanno attribuiti p. 0,15 a mese di servizio in ruolo;

2° classe: servizi con esplicitazione di mansioni nella categoria stessa cui vanno attribuiti p. 0,10 a mese di servizio in ruolo;

3° classe: servizi con esplicitazione di mansioni nella categoria immediatamente inferiore, cui vanno attribuiti p.0,05 a mese di servizio in ruolo.

Le frazioni di mese superiori a 15 giorni sono valutate come mese intero.

Il servizio non di ruolo é parificato a quello di ruolo con un abbattimento del punteggio complessivo, pari al 30%.

c) Titoli vari	Totale	p. 2,00
----------------	--------	---------

- incarichi professionali e consulenze svolte a favore di Enti Pubblici

massimo p.0,80;

- attestati di partecipazione a corsi di specializzazione, aggiornamento e perfezionamento professionale che non siano valutabili come titoli di studio

massimo p. 0,30;

- le pubblicazioni, tenendo in particolare considerazione quelle che per materia risultano attinenti alla selezione

massimo p. 0,20;

- La commissione valuta inoltre il complesso delle attività svolte dal candidato nel corso della sua carriera lavorativa, indicate nel curriculum professionale che il medesimo sottoscrive sotto la propria responsabilità, tenendo in particolare considerazione le attività che per la loro connessione possono evidenziare una maggiore attitudine alle funzioni inerenti al posto da ricoprire, nonché la professionalità specifica acquisita per il servizio prestato all'interno dell'Ente di appartenenza.

massimo p. 0,40;

- Può essere valutata anche l'idoneità conseguita in concorsi riferibili a posti di categoria pari o superiore a quella messa a selezione.

massimo p. 0,40.

B) PUNTEGGIO COLLOQUIO

da zero a 20 punti

Colloquio finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali, professionali e motivazionali richiesti per il posto da ricoprire, per verificarne l'idoneità in relazione alle mansioni da svolgere negli uffici di destinazione, nonché in relazione alle esigenze da soddisfare, tenendo conto dell'esperienza maturata, il grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro, le conoscenze tecniche del lavoro e la capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta.

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- Legge Regionale 24 maggio 2006 n. 12 "Promozione del sistema integrato dei Servizi sociali e Socio Sanitari";

- Servizio sociale professionale, con particolare riferimento al codice deontologico;

- Norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi (Legge n. 241/1990 ss.mm.ii.);

- Diritto Amministrativo, con particolare riferimento al diritto degli Enti Locali e all'Ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali (D.lgs. n. 267/2000 ss.mm.ii.);

- Nozioni generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche (D. Lgs. n. 165/2001);

- Uso di programmi di video-scrittura e calcolo elettronico (word/excel).

C) PUNTEGGIO CORRISPONDENZA / AVVICINAMENTO

da zero a 10 punti

a) corrispondenza della "figura professionale" richiesta a parità di categoria e profilo professionale:	punti	5,0
b) provenienza da Enti Locali:	punti	2,0
c) avvicinamento al luogo di residenza o al nucleo familiare:	punti	3,0

La Commissione può, in via preliminare, e sulla base della valutazione dei soli curricula, ritenere che le domande presentate non siano adeguate al profilo e al posto da ricoprire. La valutazione deve risultare da apposito atto verbalizzato di cui si darà comunicazione ai candidati.

Analogamente e successivamente al colloquio la Commissione può giungere a ritenere, con atto verbalizzato, di cui si darà comunicazione ai candidati, che i candidati non siano adeguati al posto vacante.

In ogni caso non si considerano idonei i candidati che nel colloquio abbiano conseguito un punteggio inferiore a 14/20.

4) DIARIO E SEDE DELLE PROVE

I candidati che non riceveranno comunicazione di esclusione dovranno recarsi, senza attendere altro avviso, presso la Sala Giunta del Comune – Piazza San Giovanni Battista, 5 – Vado Ligure (SV) **il giorno 19 SETTEMBRE 2013 alle ore 9,00** per effettuare il colloquio.

Il candidato dovrà presentarsi munito di documento di riconoscimento in corso di validità.

L'elenco dei candidati ammessi sarà comunque consultabile nella sezione Amministrazione trasparente / Bandi di concorso del sito web del Comune di Vado Ligure (www.comune.vado-ligure.sv.it).

5) DISPOSIZIONI FINALI

L'accoglimento dell'istanza di mobilità avviene con determinazione del Responsabile Settore Amministrativo, previa intesa con l'Ente di provenienza.

Il consenso alla cessione del rapporto di lavoro del dipendente individuato dovrà pervenire entro 15 giorni lavorativi dalla richiesta inoltrata dal Comune di Vado Ligure all'Ente datore di lavoro e la data di decorrenza effettiva della mobilità dovrà essere entro il 1°/12/2013.

A seguito del perfezionamento della cessione del contratto il lavoratore sottoscriverà un nuovo contratto individuale di lavoro che preveda, a partire dal momento della decorrenza del rapporto di lavoro, esclusivamente l'applicazione del trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi, nazionali ed integrativi, vigenti nel Comune di Vado Ligure.

Per quanto non espressamente stabilito nel presente avviso si applicano le norme di legge e contrattuali eventualmente vigenti in materia, nonché le altre norme regolamentari in materia di accesso all'impiego, compatibilmente con la natura non concorsuale della procedura disciplinata dagli articoli 110 e seguenti del Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Vado Ligure.

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003 si informano i candidati che i loro dati personali saranno utilizzati esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura di mobilità, tra cui rientra la pubblicizzazione mediante affissione all'albo pretorio on-line comunale e pubblicazione nel sito internet istituzionale dell'ente, unitamente ai dati personali, dell'idoneità o non idoneità disposte dalla Commissione nell'espletamento della procedura di mobilità ed ogni altra informazione inerente lo svolgimento della selezione.

Per ogni eventuale notizia inerente la selezione i candidati potranno rivolgersi al Servizio Personale del Comune di Vado Ligure (Sig.ra Desalvo Rosangela) dalle ore 9,00 alle ore 13,00 da lunedì a venerdì (tel. 019/886350; e-mail personale@cert.comune.vado-ligure.sv.it).

Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Vado Ligure per 30 giorni ed inserito, fino al termine della procedura di selezione, nella sezione Amministrazione trasparente / Bandi di concorso del sito web istituzionale dell'Ente (www.comune.vado-ligure.sv.it) nonché

inviato via e-mail alla Regione Liguria, alla Provincia di Savona ed ai Comuni facenti parte del comprensorio del Centro per l'Impiego di Savona.

Vado Ligure, 12/08/2013

**IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
RESPONSABILE SETTORE AMMINISTRATIVO
(F.to Dott.ssa Norma Tombesi)**

DOMANDA DI AMMISSIONE

Al Servizio Personale
del Comune di Vado Ligure
P.zza S.G. Battista, 5
17047 VADO LIGURE (SV)

Il sottoscritto / a _____,
nato/a a _____ (prov. _____) il _____,
residente a _____, via _____,
tel. _____ / cell. _____, codice fiscale _____.

Eventuali comunicazioni riguardanti la selezione dovranno essere inviate al seguente:

indirizzo _____

telefono _____ PEC _____

si impegna inoltre a comunicare tempestivamente ogni variazione di tale recapito, con le stesse modalità di presentazione della domanda.

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione per mobilità volontaria esterna ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 da Ente soggetto a regime di limitazione delle assunzioni per la copertura del posto di Istruttore amministrativo” (Categoria C) vacante presso l’Istituzione per i Servizi alla Persona del Comune di Vado Ligure.

A tal fine, a conoscenza di quanto prescritto dall’art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di false dichiarazioni, ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 46 del citato D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria responsabilità:

DICHIARA

(barrare le caselle relative alle dichiarazioni che si rendono)

a) di essere dipendente con contratto a tempo indeterminato e pieno presso l'amministrazione pubblica

_____ comparto _____

inquadrate nella categoria giuridica (*) _____ posizione economica _____

profilo professionale _____ assunto dal _____

e di aver superato il periodo di prova;

(*) il candidato deve essere inquadrato nella categoria giuridica C.

b) di prestare servizio presso l'Ufficio _____ con mansioni di _____

_____;

c) di essere in possesso della patente di guida categoria "B";

d) di essere incondizionatamente disponibile ad assumere il profilo professionale di Istruttore amministrativo;

e) di non aver riportato condanne penali, comprese quelle beneficiarie della non menzione;

f) di non essere a conoscenza di procedimenti penali in corso a proprio carico;

g) di non aver procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione in corso a proprio carico;

h) di avere i seguenti procedimenti disciplinari in corso:

_____;

i) di non aver subito, nel biennio antecedente la scadenza dell'avviso di mobilità, sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto;

j) di possedere il seguente titolo di studio: _____;

conseguito nell'anno _____

presso _____;

con la votazione di _____;

k) di possedere l'ulteriore titolo di studio: _____;

conseguito nell'anno _____;

presso _____;

con la votazione di _____;

l) di possedere l'idoneità psico-fisica alle mansioni di Istruttore amministrativo;

m) di aver prestato i seguenti servizi presso Pubbliche Amministrazioni:

- P.A. _____ comparto _____

periodo dal _____ al _____ - categoria _____ - pos. econ. _____

profilo professionale _____

tempo pieno *oppure* part time (*barrare la voce che interessa*) _____%

causa risoluzione del rapporto di impiego: _____;

- P.A. _____ comparto _____

periodo dal _____ al _____ - categoria _____ - pos. econ. _____

profilo professionale _____

tempo pieno *oppure* part time (*barrare la voce che interessa*) _____%

causa risoluzione del rapporto di impiego: _____;

- P.A. _____ comparto _____

periodo dal _____ al _____ - categoria _____ - pos. econ. _____

profilo professionale _____

tempo pieno *oppure* part time (*barrare la voce che interessa*) _____%

causa risoluzione del rapporto di impiego: _____;

n) che presso l'Ente di appartenenza sono in corso procedure per il riconoscimento di progressioni economiche orizzontali:

si *oppure* no (*barrare la voce che interessa*)

o) di accettare incondizionatamente tutte le disposizioni contenute nell'avviso di mobilità e nel vigente Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Vado Ligure ;

- p) di esprimere il proprio formale consenso al trattamento dei dati personali forniti, nella misura necessaria per lo svolgimento della selezione per mobilità in oggetto, secondo il disposto del D.Lgs. n. 196/2003 ed alla pubblicizzazione mediante affissione all'albo pretorio on-line comunale e pubblicazione nel sito internet istituzionale dell'ente, unitamente ai propri dati personali, l'idoneità o la non idoneità disposte dalla Commissione nell'espletamento della procedura di mobilità e ogni altra informazione inerente lo svolgimento della selezione.

Allega alla presente domanda:

- curriculum vitae predisposto su modello europeo;

- fotocopia del documento di identità;

- _____;

- _____.

Data _____

Firma _____