



COMUNE DI VADO LIGURE
PROVINCIA DI SAVONA

COPIA

DECRETO SINDACALE

N. Registro 33

Vado Ligure, 05/08/2019

Maggiorazione della retribuzione di posizione da corrispondere al Segretario Generale dr. Piero Araldo.

IL SINDACO

RICHIAMATO il proprio decreto del vice sindaco n. 32 del 25/07/2019 con il quale nominava il dr. Piero Araldo quale Segretario Comunale titolare della sede di segreteria convenzionata tra i Comuni di Vado Ligure - Bergeggi, a decorrere dal 1°/08/2019;

VISTO l'art. 1 dell'Accordo Integrativo di livello nazionale del C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali, sottoscritto in data 22/12/2003, che ha disciplinato i criteri ed i parametri in base ai quali, ai sensi dell'art. 41, comma 4, del C.C.N.L. di categoria 16/05/2001, gli enti, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere ai Segretari comunali una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento;

RILEVATO che il Nucleo di Valutazione dell'ente nella seduta del 16/4/2004 ha provveduto ad individuare una metodologia specifica di valutazione per la verifica delle condizioni oggettive e soggettive, indicate nell'art. 1 del citato accordo, e ad elaborare una specifica scheda di valutazione;

RITENUTO, pertanto, di procedere alla valutazione della posizione del Segretario comunale, dr. Piero Araldo, secondo quanto riportato nella scheda che sub lett. A) si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO che dalla scheda risulta una valutazione complessiva della posizione pari a 67,15 punti, corrispondenti ad una maggiorazione della retribuzione di posizione nella misura del 40%;

RILEVATO che l'art. 3, comma 7, del CCNL Segretari Comunali e Provinciali 1°/3/2011, dispone che per il calcolo della maggiorazione occorre fare riferimento all'importo annuo lordo, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione definita dall'art. 3, comma 2, del CCNL 16/5/2001 di Euro 18.592,45, ancora comprensiva della quota di retribuzione di posizione di Euro 3.008,00= conglobata nello stipendio tabellare a decorrere dal 31/12/2009;

RITENUTO, pertanto, alla luce di detto procedimento valutativo, di riconoscere al dr. Piero Araldo, Segretario Generale, la maggiorazione della retribuzione di posizione nella misura del 40%, pari ad Euro 7.436,98 per 13 mensilità (40% di Euro 18.592,45);

D I S P O N E

1) - di approvare, per le ragioni espresse in parte motiva, la scheda, che sub lett. A) si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, di valutazione della posizione del Segretario Generale della sede di segreteria convenzionata tra i Comuni di Vado Ligure - Bergeggi, dr. Piero Araldo;

2) - di riconoscere, ai sensi del combinato disposto degli art. 41, comma 4, del C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali 6/05/2001 e art. 1 dell'Accordo Integrativo di livello nazionale del C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali 22/12/2003, al dr. Araldo una maggiorazione della retribuzione di posizione nella misura del 40%, pari ad Euro 7.436,98 annue lorde per 13 mensilità, a decorrere dal 1°/08/2019.

IL SINDACO
F.TO (Dott.ssa Monica Giuliano)

Certifico che copia del presente atto viene pubblicata all'Albo Pretorio in data odierna per rimanervi 15 giorni consecutivi.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO DI PUBBLICAZIONE
(CRISTINA CENTRULO)

Vado Ligure, lì 08.08.2019

VALUTAZIONE DELLA POSIZIONE			
	Peso %	Punti	Valut.
<i>A) Condizioni oggettive:</i>			
1) Complessità organizzativa			
Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	8	100	800
Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'Ente	5	0	0
Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	5	0	0
Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi	8	100	800
Rappresentanza esterna	4	0	0
2) Complessità funzionale			
Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi	6	60	360
Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei responsabili dei servizi, dei titolari di p.o. o dei dirigenti	4	60	240
Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	0	0	0
3) Disagio ambientale			
	Peso %	Punti	Valut.
<i>B) Condizioni soggettive:</i>			
1) Attività gestionali			
Assistenza giuridico-amministrativa ai responsabili dei servizi	4	100	400
Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente	6	100	600
Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	5	75	375
Partecipazione alle sedute di organi diversi da Giunta e Consiglio	4	20	80

Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	3	100	300
Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	2	100	200
Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	3	100	300
Componente di commissioni di gara e concorso "ratione officii"	2	80	160
Rilascio di atti certificativi, attestativi e di comunicazione	0	0	0
Altre funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione	5	100	500
2) Incarichi speciali			0
Attribuzione di funzioni aggiuntive per Statuto o Regolamenti	6	100	600
Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica	6	100	600
Appartenenza al Nucleo di Valutazione o Servizio Controllo Interno	4	100	400
Incarichi di responsabile di servizio, settore o area	4	0	0
3) Progetti speciali			
Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione	6	0	0
Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dall'ente	0	0	0
La struttura della scheda di valutazione della posizione			
Fattori di valutazione:	Peso %	Punti	Valut.
1) Totale condizioni oggettive	40	320	2200
2) Totale condizioni soggettive	60	1.075	4.515
3) Valutazione complessiva	100	1.395	6.715
PUNTI			67,15

LEGENDA PESO	
Condizione esclusa dalla valutazione	peso = 0%
Condizione di importanza ridotta	peso tra 0 e 3%

Condizione di importanza normale	peso tra 3 e 5%
Condizione di importanza notevole	peso tra 5 e 8%

LEGENDA PUNTI	
Condizione assente	0 punti
Condizione presente:	
in misura marginale	25 punti
in misura media	50 punti
in misura rilevante	75 punti
in misura eccezionale	100 punti

FASCE	
Fino a 20 punti	10% maggiorazione retribuzione posizione
da 21 a 40 punti	20% maggiorazione retribuzione posizione
da 41 a 60 punti	30% maggiorazione retribuzione posizione
da 61 a 80 punti	40% maggiorazione retribuzione posizione
da 81 a 100 punti	50% maggiorazione retribuzione posizione