

**COMUNE DI VADO LIGURE**  
(Provincia di Savona)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 17/12/2014</b> <b>Contratto 24/12/2014</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2014</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente GHIRARDO Fulvio (Segretario Generale) Componenti TOMBESI Norma (Responsabile Settore Amministrativo) – DESALVO Rosangela (Responsabile Servizio Personale) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLFP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FLFP-CGIL, DICCAP SULPM, CISL-FP Firmatarie del contratto:.
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014. b) Importi destinati alla corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, a) del CCNL 1/4/1999.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 22/12/2014</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo.</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Il piano della performance/piano obiettivi 2014-2016 di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009 sono stati approvati con deliberazione della G. C. n. 119 del 29/9/2014.</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Il programma è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 14 del 31/1/2014</b>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Il Nucleo Indipendente di Valutazione ha validato la relazione 2013 in data 7/5/2014.</b>	
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

**ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2014**

Il \_\_\_\_\_ la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Vado Ligure e la delegazione sindacale, ad integrazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Lavoro relativo al triennio normativo 2012– 2014 sottoscritto in data 11/11/2013, esaminato il fondo per il trattamento accessorio così come costituito per l'anno 2014, concordano:

- l'assegnazione alla produttività diffusa, da erogarsi secondo la metodologia di valutazione definita ed approvata con deliberazioni G.C. n. 73 del 12/08/2011 e n. 85 del 26/07/2012, delle seguenti risorse:
  1. art. 15, comma 2, CCNL 1/4/99, (1,2% monte salari 1997) pari ad € 19.392,51= ;
  2. somma risultante ancora disponibile sul fondo dopo aver dato luogo al pagamento di tutti gli istituti previsti dal C.C.D.I; l'importo potrà essere quantificato esattamente solo dopo la liquidazione del trattamento accessorio relativo al mese di dicembre 2014;
- che le risorse che hanno incrementato il fondo ex art. 15 comma 5, CCNL. 1/04/1999, pari a € 12.490,00, finanziate dai proventi delle sanzioni amministrative ex art. 208 c.d.s., sono state destinate a progetti finalizzati all'attivazione di nuovi servizi e approvati con le deliberazioni di Giunta n. 140 del 31/12/2013, n. 52 e n. 53 del 9/4/2014.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri sopra descritti le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	65.903,66
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	127.516,12
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	-
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	57.070,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	240,00

Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	18.392,84
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	15.043,73
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	970,65
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	40.573,85
Somme rinviate	
Altro	
Totale	325.710,85

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999.

Gli importi suindicati dovranno essere verificati nel loro esatto ammontare alla conclusione del 2014, dopo aver effettuato la liquidazione del trattamento accessorio.

#### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applica il Capo II “La valutazione e la premialità del personale dipendente” del Titolo V del Regolamento per l’Ordinamento degli Uffici e Servizi (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 134 del 6/11/2012) nonché la Metodologia di valutazione del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 73 del 12/8/2011, modificata con deliberazione G.C. n. 85 del 26/7/2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI 2012-2014 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell’articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e per l’anno 2014 in attuazione del D.P.R. 122/2013.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi/piano performance anni 2014-2016, approvato con deliberazione G.C. n. 119 del 29/9/2014, ci si attende un incremento della produttività del personale dei livelli e un loro maggiore apporto al raggiungimento degli obiettivi dell’Amministrazione.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione R.S.A. n. 595 dell'8/7/2014, modificata con determinazione R.S.A. n. 1220 del 22/12/2014, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	277.107,43
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	39.382,51
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	10.043,73
Totale risorse	326.533,67

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 196.074,41, incluso l'importo consolidato 2003 della R.I.A. di € 8.594,44 e dedotte le somme relative al trasferimento personale ATA pari ad € 6.335,00.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	13.349,51
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	10.765,73
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	10.753,18
CNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	14.116,06

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (escluso importo consolidato 2003 di € 8.594,44)	23.733,79
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	7.444,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	870,75
Altro	

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	2.500,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	15.043,73
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	19.392,51
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	12.490,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### **CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.616.043,00=, per una possibilità di incremento massima di € 19.392,51 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 19.392,51.

Tale integrazione, asseverata da parte del Nucleo Indipendente di Valutazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale.

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio)**

Le risorse che hanno incrementato il fondo ex art. 15 comma 5, CCNL. 1/04/1999, pari a € 12.490,00, finanziate dai proventi delle sanzioni amministrative ex art. 208 c.d.s., sono state destinate a progetti finalizzati all'attivazione di nuovi servizi e approvati con le deliberazioni di Giunta n. 140 del 31/12/2013, n. 52 e n. 53 del 9/4/2014.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	già dedotto dal consolidato
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	822,82
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Recupero quota parte produttività anno 2009 (*)	
Totale riduzioni di parte stabile	822,82
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>822,82</b>

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	277.107,43

Risorse variabili	49.426,24
Totale fondo tendenziale	326.533,67
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	822,82
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	822,82
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	276.284,61
Risorse variabili	49.426,24
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>325.710,85</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal

Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 168.089,97 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	40.573,85
Progressioni orizzontali	127.516,12
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
C.C.N.L. 31/3/1999, ART. 7	
Totale	168.089,97



Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale 2012-2014, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 157.620,88=, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	36.400,00
Indennità di reperibilità	13.200,00
Indennità di rischio	4.670,00
Indennità di disagio	240,00
Indennità di maneggio valori	1.500,00
Lavoro notturno e festivo	1.300,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	18.392,84
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	970,65
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	15.043,73
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	65.903,66
Altro	

Gli importi suindicati potranno essere verificati nel loro esatto ammontare alla conclusione del 2014 dopo aver effettuato la liquidazione del trattamento accessorio.

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	168.089,97
Somme regolate dal contratto	157.620,88
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	325.710,85

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 276.284,61, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 168.089,97. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Indipendente di Valutazione.

### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2014) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

## **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

### **Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.**

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza 2014-2013	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)-inclusa RIA di € 8.594,44	196.074,41	196.074,41	-	196.074,41
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	13.349,51	13.349,51	-	13.349,51
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	10.765,73	10.765,73	-	10.765,73
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	10.753,18	10.753,18	-	10.753,18
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	14.116,06	14.116,06	-	14.116,06
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2, escluso importo consolidato al 2003 di € 8.594,44	23.733,79	22.305,36	1.428,43	15.525,65
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	7.444,00	8.070,00	-626,00	10.191,65
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	870,75	870,75	-	870,75
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	277.107,43	276.305,00	802,43	271.646,94
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	2.500,00	5.000,00	-2.500,00	9.811,38
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge -(I.C.I.)	5.000,00	5.000,00	-	14.178,55
Art. 15, comma 2	19.392,51	19.392,51	-	19.392,51
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	12.490,00	12.610,00	-120,00	28.600,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	10.000,00	10.000,00	-	6.938,89
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	43,73		-43,73	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario		1.482,70	-1.482,70	
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	49.426,24	53.485,21	-4.058,97	78.921,33
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	822,82	822,82	-	Inserito nell'utilizzo
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza 2014-2013	Anno 2010
Decurtazione proporzionale stabili				
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Recupero quota parte produttività 2009(*)		16.182,63	-16.182,63	-
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	822,82	17.005,45	-16.182,63	
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse (compreso recupero P.E.O)	277.107,43	276.305,00	802,43	271.646,94
Risorse variabili	49.426,24	53.485,21	-4.058,97	78.921,33
Decurtazioni	822,82	-17.005,45	-16.182,63	
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	325.710,85	312.784,76	12.926,09	350.568,27

(\*) si da atto che l'Amministrazione ha concluso con il 2013 la riduzione cautelativa delle somme, iniziata nell'anno 2011, a valere sul fondo delle risorse decentrate, nella misura necessaria ad ottemperare al disposto dell'art. 9 comma 4 del decr. Legge n. 78/2010 convertito nella Legge n. 122/2010 e alle successive interpretazioni fornite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze.

## **Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente**

### **Fondo certificato 2013.**

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza 2014- 2013	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	40.573,85	40.422,00	151,85	40.802,31
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	127.516,12	133.041,38	-5.525,26	156.509,02
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
CCNL 31/3/1999 – art. 7				822,82
Totale	168.089,97	173.463,38	-5.373,41	198.134,15
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno e lavoro ord. festivo	37.700,00	37.059,00	641,00	37.218,40
Indennità di reperibilità	13.200,00	13.005,64	194,36	11.970,98
Indennità di rischio	4.670,00	4.624,00	46,00	4.611,00
Indennità di disagio	240,00	240,00	-	240,00
Indennità di maneggio valori	1.500,00	1.523,00	-23,00	2.106,79

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza 2014- 2013	Anno 2010
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	18.392,84	19.940,09	-1.547,25	22.935,32
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	970,65	999,84	-29,19	1.300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	15.043,73	14.900,00	143,73	21.117,44
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	65.903,66	47.029,81	18.873,85	38.411,38
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 – censimento ISTAT				
Somma non utilizzata da destinare all'anno successivo				8.925,55
<b>Totale</b>	<b>157.620,88</b>	<b>139.321,38</b>	<b>18.299,50</b>	<b>152.434,12</b>
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
<b>Totale</b>				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	168.089,97	173.463,38	-5.373,41	198.134,15
Regolate dal decentrato	157.620,88	139.321,38	18.299,50	152.434,12
Ancora da regolare				
<b>Totale</b>	<b>325.710,85</b>	<b>312.784,76</b>	<b>12.926,09</b>	<b>350.568,27</b>

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in diversi capitoli di spesa (oneri diretti stipendi, articolazione orario lavoro, ecc.) mentre le risorse destinate alla produttività diffusa sono imputate al cap. 9335/00.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- Dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di € 43,73 relativa a compenso ISTAT e l'importo di € 10.000,00 relativo alla progettazione, interamente riconducibili a voci non computabili nel limite predetto ai sensi del parere n. 51 del 4/10/2011 delle Sezioni Riunite della Corte dei Conti e come indicato nel Modello di Relazione Tecnico-finanziaria predisposta dalla Ragioneria Generale dello Stato;

- la riduzione del fondo 2014 rispetto al 2010 del 4,57% è stata determinata calcolando la media aritmetica tra il personale in servizio alla data del 31/12/2014 e del 1°/1/2014, computando le cessazioni dal servizio e le assunzioni previste nel piano 2014 per le quali sono già state avviate le procedure, da confrontarsi con quella relativa ai presenti nell'anno 2010 (2010 media aritmetica dipendenti: 87,5 - 2014 media aritmetica dipendenti: 84);

La sezione delle Autonomie della Corte dei Conti con deliberazione 26/SEZAUT/2014QMIG del 21/10/2014 si è espressa sull'ambito applicativo del tetto di spesa previsto dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010, enunciando il principio di diritto secondo cui le risorse del bilancio che i Comuni di minore dimensione destinano, ai sensi dell'art. 11 del CCNL 31/3/1999, al finanziamento del trattamento accessorio degli incaricati di Posizione Organizzativa in assenza di figure di qualifica dirigenziale, rientrano nell'ambito di applicazione dell'art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010.

Si è pertanto verificato positivamente il rispetto dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010 relativamente all'anno 2014 dopo aver sommato al totale delle risorse del fondo per le risorse decentrate anche le risorse a carico del bilancio destinate al trattamento accessorio delle posizioni organizzative, con il ricalcolo del 2010, come sotto indicato:

DESCRIZIONE	ANNO 2010	ANNO 2014
Risorse stabili	271.646,94	277.107,43
Risorse variabili	78.921,33	49.426,24
Spesa per posizione organizzative (retribuzione di posizione e retribuzione di risultato)	91.778,60	97.376,92
Totale	442.346,87	423.910,59
Risorse sterilizzabili (incentivi progettazione interna)	-6.938,89	-10.043,73
Importo teorico del fondo che non può superare l'anno 2010	435.407,98	413.866,86
Importo teorico del fondo con riduzione del 4,57%	415.509,84	413.866,86

### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione R.S.A. n. 595 dell'8/7/2014, modificata con determinazione R.S.A. n. 1220 del 22/12/2014, ancora da distribuire, è stanziato nel bilancio di previsione 2014-2016 – esercizio 2015 al capitolo 9335.

Le somme per oneri riflessi e IRAP sono stanziare ai capitoli 151/20 e 155/15 bilancio di previsione 2014-2016 – esercizio 2015.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Vado Ligure, 22/12/2014

IL RESPONSABILE SETTORE AMMINISTRATIVO

F.to: Dr.ssa Norma Tombesi

IL RESPONSABILE SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO F.F.

F.to: Dr.ssa Norma Tombesi