

COMUNE DI VADO LIGURE
(Provincia di Savona)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato, prima dell'applicazione delle riduzioni di legge, dall'Amministrazione con determinazione R.S.A. n. 746 Reg. Gen. del 5/08/2016, modificata con determinazione R.S.A. n. 1257 Reg. Gen. del 20/12/2016, nei seguenti importi:

| Descrizione | Importo |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Risorse stabili | 279.823,77 |
| Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 1, comma 236 della L. 208/2015 | 38.360,19 |
| Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 1, comma 236 della L. 208/2015 | 20.374,81 |
| Totale risorse | 338.558,77 |
| Fondo personale E.A.V. in soprannumero (D.P.C.M. 14/9/2015 – art. 10, comma 2) | 1.030,45 |

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2016 è stata confermata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 196.074,41, incluso l’importo consolidato 2003 della R.I.A. di € 8.594,44 e dedotte le somme relative al trasferimento personale ATA pari ad € 6.335,00.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione | Importo |
|-----------------------------|-----------|
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 | 13.349,51 |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 | 10.765,73 |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 | 10.753,18 |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 | 14.116,06 |

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione | Importo |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (escluso importo consolidato 2003 di € 8.594,44) | 27.394,13 |
| CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche) | - |
| CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO) | 6.500,00 |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 | |
| CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari | 870,75 |
| Altro | - |

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione* | Importo |
|----------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza | 1.000,00 |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge | 24.292,49 |
| Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario | - |
| Art. 15, comma 2 | 19.392,51 |

| | |
|---------------------------------------------------|-----------|
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni | 14.050,00 |
| Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori | - |
| Somme non utilizzate l'anno precedente | - |
| Altro | - |

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.616.043,00=, per una possibilità di incremento massima di € 19.392,51 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 19.392,51.

Tale integrazione, asseverata da parte del Nucleo Indipendente di Valutazione, con verbale n. 1 del 12/05/2016, verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e cioè per remunerare il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità identificabili nel piano della performance 2016 .

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio)

Le risorse che hanno incrementato il fondo ex art. 15 comma 5, CCNL. 1/04/1999, pari a € 14.050,00, finanziate dai proventi delle sanzioni amministrative ex art. 208 c.d.s., sono state destinate a finanziare :

- l'istituto della reperibilità della Polizia Municipale previsto nel contratto decentrato integrativo in conformità al parere ARAN n. 19528/2015 con il quale è stato chiarito che le risorse stanziare ai sensi dell'art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999, possono essere utilizzate anche per il finanziamento di istituti del trattamento accessorio diversi dai compensi di produttività quali la reperibilità

- i progetti finalizzati all'accrescimento dei servizi della Polizia Municipale nell'anno 2016, approvati con le deliberazioni di Giunta Comunale nn. 54 e 55 del 28/4/2016.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione | Importo |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| Parte stabile | |
| Trasferimento personale ATA | già dedotto dal consolidato |
| CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19 | 822,82 |
| Art. 1, comma 236, L. n. 208 del 28/12/2015 “Legge stabilità 2016” (limite fondo 2015 parte fissa) | - |
| Art. 1, comma 236, L. n. 208 del 28/12/2015 “Legge stabilità 2016” (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa) | 803,39 |
| Totale riduzioni di parte stabile | 1.626,21 |
| Parte variabile | |

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| Art. 1, comma 236, L. n. 208 del 28/12/2015 "Legge stabilità 2016" (limite fondo 2015 parte variabile) | - |
| Art. 1, comma 236, L. n. 208 del 28/12/2015 "Legge stabilità 2016" (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile) | - |
| Totale riduzioni di parte variabile | - |
| Totale generale riduzioni | 1.626,21 |

Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 (legge di stabilità per il 2016).

L'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 (legge di stabilità per il 2016) prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Per il 2016, in applicazione della suddetta norma, la riduzione del fondo rispetto al 2015 è stata determinata calcolando la media aritmetica tra il personale in servizio alla data del 01/01/2016 e quello presumibilmente in servizio (vale a dire assumibile in base al turn over vigente) alla data del 31/12/2016 da confrontarsi con quella relativa ai presenti nell'anno 2015.

La media del personale in servizio, calcolata seguendo il metodo indicato dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 2011, per l'anno 2015 è pari a n. 84, mentre la media dei dipendenti 2016 è pari a n. 83, con una riduzione percentuale dell'1,19% per cui l'ammontare complessivo del fondo 2016 deve risultare in riduzione rispetto al 2015 di almeno una percentuale pari all'1,19% calcolata sul fondo 2015 ammontante ad € 320.370,15. L'importo di riduzione necessario ammonta quindi a 3.812,40 € che è l'1,19% dell'importo del fondo 2015 (escluse le risorse variabili non soggette a limite). Calcolando la riduzione sul fondo 2015 si individua un valore - limite di riferimento di € 316. 557,75 che rappresenta il limite massimo dell'importo del fondo 2016 . Una volta costituito il fondo 2016 ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali esso è stato ridotto fino a raggiungere questo importo - limite: la riduzione che si è resa necessaria per raggiungere questo risultato è pari a € 803,39.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|--------------------------------------------------------|------------|
| A) Fondo tendenziale | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 279.823,77 |
| Risorse variabili | 58.735,00 |

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Totale fondo tendenziale | 338.558,77 |
| B) Decurtazioni del Fondo tendenziale | |
| Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 1.626,21 |
| Decurtazione risorse variabili | - |
| Totale decurtazioni fondo tendenziale | 1.626,21 |
| C) Fondo sottoposto a certificazione | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 278.197,56 |
| Risorse variabili | 58.735,00 |
| Totale Fondo sottoposto a certificazione | 336.932,56 |
| Fondo personale E.A.V. in soprannumero (D.P.C.M. 14/9/2015 – art. 10, comma 2) | 1.030,45** |

Presso questo Ente è stata attivata la procedura di mobilità per la ricollocazione di un dipendente di ente di area vasta (E.A.V.) in soprannumero ex art. 1, commi 424 e 425, della Legge n. 190/2014 e D.M. 14/09/2015. Con comunicazione del 28/07/2016 il Dipartimento della Funzione Pubblica ha reso noto quale data di presa servizio presso questo Ente del dipendente in argomento il 1° settembre 2016.

L'art. 10 del D.M. 14/09/2015 recante "Criteri di inquadramento" testualmente dispone: *"I dipendenti in soprannumero trasferiti in esito alle procedure di mobilità disciplinate dal presente decreto, mantengono la posizione giuridica ed economica, con riferimento alle voci del trattamento economico fondamentale e accessorio, limitatamente alle voci con carattere di generalità e natura fissa e continuativa, non correlate allo specifico profilo d'impiego nell'ente di provenienza, previste dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, in godimento all'atto del trasferimento, nonché l'anzianità di servizio maturata. Al solo fine di determinare l'ammontare delle risorse destinate alla contrattazione integrativa le corrispondenti risorse destinate a finanziare le voci fisse e variabili del trattamento accessorio, nonché la progressione economica orizzontale, secondo quanto previsto dalle disposizioni contrattuali vigenti, vanno a costituire specifici fondi, destinati esclusivamente al personale trasferito, nell'ambito dei più generali fondi delle risorse decentrate del personale delle categorie e dirigenziale, a valere sulle risorse relative alle assunzioni. I compensi di produttività, la retribuzione di risultato e le indennità accessorie del personale trasferito rimangono determinati negli importi goduti antecedentemente al trasferimento e non possono essere incrementati fino all'applicazione del contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto conseguentemente al primo contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato dopo la data di entrata in vigore della legge n. 56 del 2014."*;

La Provincia di Savona è stata interpellata in merito alla posizione giuridica ed economica del dipendente in soprannumero trasferito in esito alla procedura di mobilità di cui al D.M. Funzione Pubblica 14/09/2015. Conseguentemente si è proceduto alla separata quantificazione e costituzione di “specifico fondo” nell’ambito del fondo delle risorse decentrate, individuando le risorse specificamente destinate a finanziare le voci fisse e variabili del trattamento accessorio del dipendente in argomento, nonché la relativa progressione economica orizzontale, secondo quanto previsto dalle disposizioni contrattuali vigenti.

**E’ stato inserito un importo determinato pro quota su quattro mensilità in quanto il dipendente ha preso servizio presso il Comune dal 01/09/2016.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all’esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 174.417,86 relative a:

| Descrizione | Importo |
|------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Indennità di comparto | 41.226,79 |
| Progressioni orizzontali | 133.191,07 |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa | - |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | - |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001) | - |
| C.C.N.L. 31/3/1999, art. 7 | - |
| Totale | 174.417,86 |

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale 2012-2014, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 162.514,70=, così suddivise:

| Descrizione | Importo |
|---------------------------|-----------|
| Indennità di turno | 36.800,00 |
| Indennità di reperibilità | 19.635,00 |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Indennità di rischio | 4.800,00 |
| Indennità di disagio | 240,00 |
| Indennità di maneggio valori | 2.000,00 |
| Lavoro notturno e festivo | 1.600,00 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) | 17.414,24 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) | 949,80 |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 | 24.292,49 |
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 | 54.783,17 |
| Progressioni economiche orizzontali anno 2016 | - |

Gli importi sopra indicati potranno essere verificati nel loro esatto ammontare alla conclusione del 2016 dopo aver effettuato la liquidazione del trattamento accessorio.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Somme non regolate dal contratto | 174.417,86 |
| Somme regolate dal contratto | 162.514,70 |
| Destinazioni ancora da regolare | - |
| Totale | 336.932,56 |
| Fondo personale E.A.V. in soprannumero (D.P.C.M. 14/9/2015 – art. 10, comma 2) | 1.030,45 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 279.823,77, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 174.417,86. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Indipendente di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si attesta che per l'anno 2016 non verranno attribuite progressioni economiche c.d. "orizzontali".

I criteri previsti dall'art. 11 del vigente C.C.D.I. "Metodologia per l'applicazione della progressione orizzontale all'interno delle categorie", sono stati modificati, da ultimo, con l'accordo decentrato integrativo 2016 nel testo sopra riportato, adottando la vigente metodologia di valutazione del personale dipendente.

Alla luce di quanto sopra illustrato, si attesta che le progressioni economiche continueranno, nei futuri esercizi, ad essere attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituirà titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

| Descrizione | Anno 2016 | Anno 2015 | Differenza 2016-2015 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|----------------------|
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | | | |
| <i>Risorse storiche</i> | | | |
| Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)-inclusa RIA di € 8.594,44 | 196.074,41 | 196.074,41 | - |
| <i>Incrementi contrattuali</i> | | | |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 | 13.349,51 | 13.349,51 | - |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 | 10.765,73 | 10.765,73 | - |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 | 10.753,18 | 10.753,18 | - |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 | 14.116,06 | 14.116,06 | - |
| <i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i> | | | |
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2, escluso importo consolidato al 2003 di € 8.594,44 | 27.394,13 | 25.077,82 | 2.316,31 |
| CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche) | - | - | - |
| CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO) | 6.500,00 | 7.200,00 | - 700,00 |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 | | | |
| CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari | 870,75 | 870,75 | - |
| <i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i> | | | |
| Totale | 279.823,77 | 278.207,46 | 1.616,31 |
| <i>Risorse variabili</i> | | | |
| <i>Poste variabili sottoposte all'art. 1, comma 236, della L. 208/2015 (Legge di stabilità 2016)</i> | | | |
| Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza | 1.000,00 | 1.500,00 | - 500,00 |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge -(recupero evasione I.C.I.) | 3.917,68 | 4.211,00 | - 293,32 |
| Art. 15, comma 2 | 19.392,51 | 19.392,51 | - |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni | 14.050,00 | 17.882,00 | - 3.832,00 |
| Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori | - | - | - |
| <i>Poste variabili non sottoposte all'art. 1, comma 236, della L. 208/2015 (Legge di stabilità 2016)</i> | | | |
| Art. 15, comma 1, lett. k) incentivo funzioni tecniche art. 113 Codice Appalti / avvocatura | 20.326,52 | 20.000,00 | 326,52 |
| Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 | 48,29 | - | 48,29 |

| Descrizione | Anno 2016 | Anno 2015 | Differenza 2016-2015 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|----------------------|
| ISTAT | | | |
| Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario | - | - | - |
| Somme non utilizzate l'anno precedente | - | 1.362,55 | - 1.362,55 |
| Altro | - | - | - |
| <i>Totale risorse variabili</i> | | | |
| Totale | 58.735,00 | 64.348,06 | - 5.613,06 |
| <i>Decurtazioni del Fondo</i> | | | |
| CCNL 31/3/1999 art. 7; CCNL 1/4/1999 art. 19 | 822,82 | 822,82 | - |
| Personale incaricato di p.o. | | | |
| Trasferimento ATA | | | |
| Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.). | | | |
| Decurtazioni rispetto limite 2015 stabili | 803,39 | - | 803,39 |
| Decurtazione stabili per riduzione proporzionale personale in servizio | | | |
| Decurtazioni rispetto limite 2015 variabili | | | |
| Decurtazione variabili per riduzione proporzionale personale in servizio | | | |
| <i>Totale decurtazioni del Fondo</i> | | | |
| Totale | 1.626,21 | 822,82 | 803,39 |
| <i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i> | | | |
| Risorse fisse (compreso recupero P.E.O) | 279.823,77 | 278.207,46 | 1.616,31 |
| Risorse variabili | 58.735,00 | 64.348,06 | - 5.613,06 |
| Decurtazioni | 1.626,21 | 822,82 | 803,39 |
| <i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i> | | | |
| Totale | 336.932,56 | 341.732,70 | - 4.800,14 |
| Totale depurato delle voci non soggette a vincolo | 316.557,75 | 320.370,15 | - 3.812,40 |
| Riduzione apportata al fondo 2016 (1,19% del fondo 2015) | | - 3.812,40 | - |
| Controllo riduzione apportata | | 316.557,75 | |
| Fondo personale E.A.V. in soprannumero (D.P.C.M. 14/9/2015 – art. 10, comma 2) | 1.030,45 | - | 1.030,45 |

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

| Descrizione | Anno 2016 | Anno 2015 | Differenza 2016- 2015 |
|-------------|-----------|-----------|-----------------------|
|-------------|-----------|-----------|-----------------------|

| Descrizione | Anno 2016 | Anno 2015 | Differenza 2016- 2015 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|--------------------------|
| <i>Programmazione di utilizzo del fondo</i> | | | |
| <i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i> | | | |
| Indennità di comparto | 41.226,79 | 41.600,17 | -373,38 |
| Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento | 133.191,07 | 126.389,04 | 6.802,03 |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa | | | |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | | | |
| Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico | | | |
| CCNL 31/3/1999 – art. 7 | | | |
| Totale | 174.417,86 | 167.989,21 | 6.428,65 |
| <i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i> | | | |
| Indennità di turno e lavoro ord. festivo | 38.400,00 | 38.631,00 | - 231,00 |
| Indennità di reperibilità | 19.635,00 | 19.832,00 | - 197,00 |
| Indennità di rischio | 4.800,00 | 4.800,00 | - |
| Indennità di disagio | 240,00 | 240,00 | - |
| Indennità di maneggio valori | 2.000,00 | 1.500,00 | 500,00 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) | 17.414,24 | 19.028,40 | - 1.614,16 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) | 949,80 | 933,70 | 16,10 |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 | 24.292,49 | 24.211,00 | 81,49 |
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 | 54.783,17 | 52.567,39 | 2.215,78 |
| Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. da assegnare | - | 12.000,00 | - 12.000,00 |
| Somma non utilizzata da destinare all'anno successivo | - | - | - |
| Totale | 162.514,70 | 173.743,49 | 16.122,61 |
| <i>Destinazioni ancora da regolare</i> | - | - | - |
| Altro | - | - | - |
| Totale | - | - | - |
| <i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i> | | | |
| Non regolate dal decentrato | 174.417,86 | 167.989,21 | 6.428,65 |
| Regolate dal decentrato | 162.514,70 | 173.743,49 | - 11.228,79 |
| Ancora da regolare | | | |
| Totale | 336.932,56 | 341.732,70 | - 4.800,14 |
| Fondo personale E.A.V. in soprannumero (D.P.C.M. 14/9/2015 – art. 10, comma 2) | 1.030,45 | - | 1.030,45 |

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in diversi capitoli di spesa (oneri diretti stipendi, articolazione orario lavoro, ecc.) mentre le risorse destinate alla produttività diffusa sono imputate al cap. 9335/00.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato in quanto:

- è stato verificato che le risorse destinate al trattamento accessorio del personale risultano decurtate di un importo calcolato sull'ammontare del fondo 2015 in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio nell'anno 2016, ex art. 1, comma 236, della legge 208/2015, pari alla percentuale dell'1,19% del fondo 2015, dal quale sono stati esclusi gli importi relativi all'incentivo funzioni tecniche art. 113 del Codice Appalti (€ 20.000,00 per il 2015 e € 20.326,52 per il 2016), ai compensi per indagine ISTAT (€ 48,29 per il 2016) e alle somme non utilizzate l'anno precedente (€ 1.362,55 per il 2015);
- la riduzione del fondo 2016 rispetto al 2015 dell'1,19% è stata determinata calcolando la media aritmetica tra il personale in servizio alla data del 31/12/2016 e del 1°/1/2016, da confrontarsi con quella relativa ai presenti nell'anno 2015 (2016 media aritmetica dipendenti: 83 - 2015 media aritmetica dipendenti: 84);
- l'ammontare complessivo del fondo 2016 deve risultare in riduzione rispetto al 2015 di almeno una percentuale pari all'1,19% calcolata sul fondo 2015 ammontante ad € 320.370,15. L'importo di riduzione necessario ammonta quindi a 3.812,40 € che è l'1,19% dell'importo del fondo 2015 (escluse le risorse variabili non soggette a limite). Calcolando la riduzione sul fondo 2015 si individua un valore - limite di riferimento di € 316. 557,75 che rappresenta il limite massimo dell'importo del fondo 2016 . Una volta costituito il fondo 2016 ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali, esso è stato ridotto fino a raggiungere questo importo - limite: la riduzione che si è resa necessaria per raggiungere questo risultato è pari a € 803,39.

Si dà atto, quindi, del rispetto del disposto dell'art. 1, comma 236, della L. 208 del 28/12/2015, il quale prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Ai fini della suddetta riduzione, dall'ammontare del fondo vanno escluse le risorse variabili non soggette al limite quali le quote per l'incentivo funzioni tecniche art. 113 del Codice Appalti, i compensi per indagini ISTAT e le economie derivanti dal fondo dell'anno precedente di cui all'art. 17, comma 5, CCNL 1/4/1999.

La sezione delle Autonomie della Corte dei Conti con deliberazione 26/SEZAUT/2014QMIG del 21/10/2014 si è espressa sull'ambito applicativo del tetto di spesa previsto dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010, enunciando il principio di diritto secondo cui le risorse del bilancio che i Comuni di minore dimensione destinano, ai sensi dell'art. 11 del CCNL 31/3/1999, al finanziamento del trattamento accessorio degli incaricati di Posizione Organizzativa in assenza di figure di qualifica dirigenziale, rientrano nell'ambito di applicazione dell'art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010.

La Ragioneria Generale dello Stato, con la nota prot. 63898 del 10/8/2015, ha rilevato di condividere la chiave di lettura sistematica della norma della deliberazione suindicata ritenendo però di considerare distintamente la sezione riferita al Fondo e la sezione delle posizioni organizzative a carico del bilancio dell'Ente.

Secondo i principi espressi nella circolare si dà atto del rispetto del limite imposto dalla prima parte dell'articolo 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010 in quanto non vi è stata riduzione di personale tra gli incaricati di posizione organizzativa che sono rimasti uguali nel numero.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione R.S.A. n. 746 Reg. Gen. del 5/8/2016, modificata con determinazione R.S.A. n. 1257 Reg. Gen. del 20/12/2016, ancora da distribuire, è stanziato nel bilancio di previsione 2016-2018 – esercizio 2017 ai capitoli: 9335/0, 9335/10, 2130/50, 2144/10, 1450/15, 1350/15, 13010/15.

Le somme per oneri riflessi e IRAP sono stanziati ai capitoli 151/20 e 155/15 bilancio di previsione 2016-2018 – esercizio 2017.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Vado Ligure, 20/12/2016

IL RESPONSABILE SETTORE AMMINISTRATIVO

F.to Dr.ssa Norma Tombesi

IL RESPONSABILE SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

F.to Dr.ssa Sonia Pantano