

RIEPILOGO VALUTAZIONE 2014

PERSONALE LIVELLI

Compensi incentivanti collegati alla performance

Importo IMPEGNATO: € **51.134,40**

Importo LIQUIDATO: € **51.134,40**

Il sistema di valutazione adottato dall'Ente prevede la redistribuzione, a favore dei dipendenti collocati nelle fasce alte di premialità (A e B), delle risorse indivise in ragione del parziale raggiungimento degli obiettivi assegnati e della non corrispondenza delle valutazioni conseguite dai dipendenti con il massimo punteggio conseguibile.

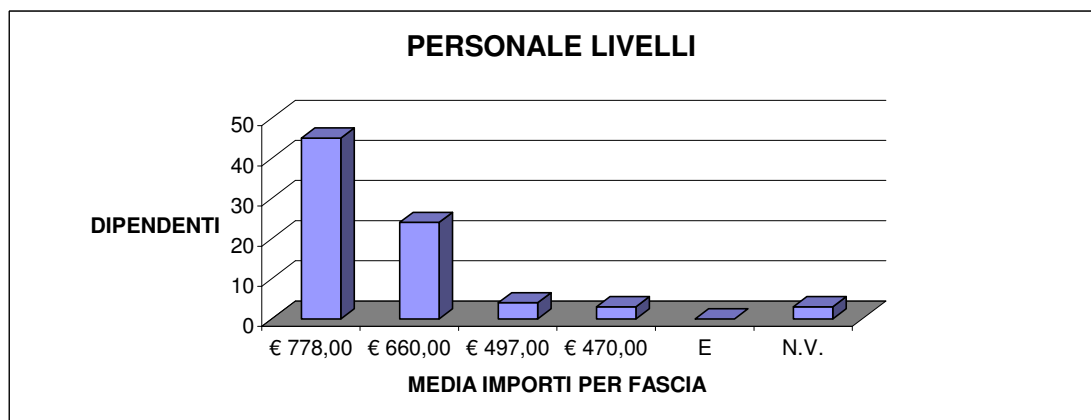
Totale dipendenti dei livelli

N. **79,00**

Importo medio di produttività distribuito:

€ **673,00**

N. DIPENDENTI	PUNTEGGIO OTTENUTO	MEDIA IMPORTI LIQUIDATI
45	DA 85 A 100 - FASCIA A	€ 778,00
24	DA 76 A 84 - FASCIA B	€ 660,00
4	DA 68,01 A 75 - FASCIA C	€ 497,00
3	DA 62 A 68 - FASCIA D	€ 470,00
0	INFERIORE A 62 - FASCIA E	E
3	NON VALUTATI	N.V.



PERSONALE INCARICATO POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Retribuzione di risultato

Importo IMPEGNATO: € **18.357,39**

Importo LIQUIDATO: € **17.477,07**

Totale incaricati di P.O.

N. **8,00**

Importo retribuzione risultato più alto erogato

€ **3.090,57**

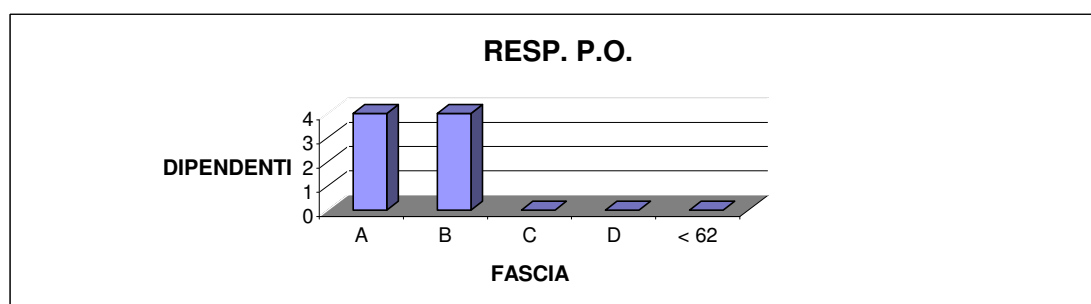
Importo retribuzione risultato più basso erogato

€ **943,57**

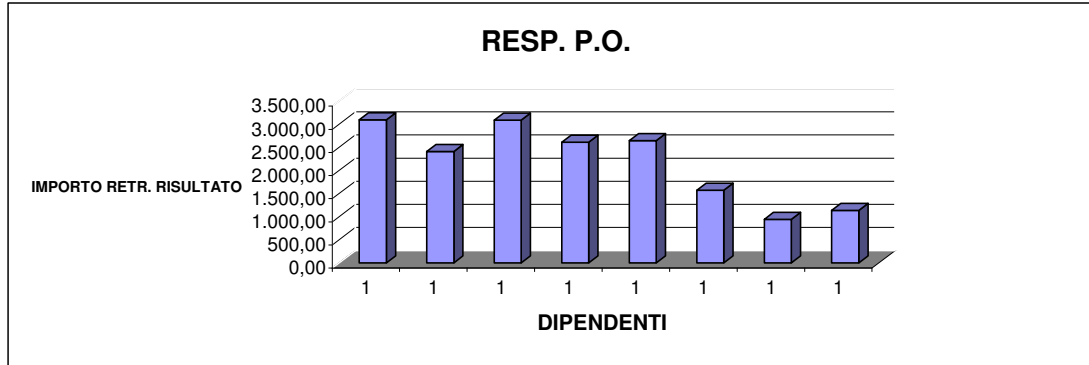
Importo medio retribuzione di risultato

€ **2.185,00**

N. DIPENDENTI	PUNTEGGIO OTTENUTO	FASCIA
4	DA 90 A 100	A
4	DA 81 A 89	B
0	DA 68,01 A 80	C
0	DA 62 A 68	D
0	INFERIORE A 62	< 62



N. INCARICATI DI P.O.	IMPORTO RETRIBUZIONE RISULTATO
1	3.090,57
1	2.408,10
1	3.082,50
1	2.606,08
1	2.641,59
1	1.567,89
1	943,57
1	1.136,77



RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL SEGRETARIO GENERALE		
Retribuzione di risultato	Importo IMPEGNATO (10% monte salari anno 2014): €	6.805,62
	Importo LIQUIDATO: €	6.805,62